

Udpegning af arbejdslederrepræsentanter

Udpegning af arbejdslederrepræsentanter til arbejdsmiljøgruppen

Indenfor den enkelte arbejdsmiljøgruppes område sker udvælgelse af arbejdslederrepræsentant således:

1. Arbejdsledere er ansatte, hvis arbejde udelukkende eller i det væsentlige består i på arbejdsgiverens vegne at lede eller føre tilsyn med arbejdet i en virksomhed eller en del deraf.
2. Det er den arbejdsleder, der i det daglige leder eller fører tilsyn med arbejdet i virksomheden, afdelingen eller arbejdsområdet, som kan indgå i arbejdsmiljøgruppen.
3. Kan flere arbejdsledere komme i betragtning til samme arbejdsmiljøgruppe, skal de imellem sig forhandle om, hvem der skal indgå i gruppen. Ved uenighed afgøres det af den nærmeste overordnede.
5. Det er arbejdslederrepræsentantens opgave at sørge for, at der udpeges en ny repræsentant indenfor området såvel ved skift ved en valgperiodes udløb som ved afgang midt i perioden.
6. Nyudpegede, der ikke har den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse, skal tilmeldes. Uddannelsen skal senest være gennemført 3 måneder efter valget. Oplysninger om uddannelse og tilmelding finder du her: [Arbejdsmiljøuddannelse](#)
7. Besked om udpegningen gives til udvalgsadministratoreren. Oversigt findes i lederguiden.

Øvrige oplysninger om arbejdslederrepræsentanten

Spørgsmål om eventuel udpegning af en anden arbejdslederrepræsentant tages op hvert 2. år i forbindelse med valg til arbejdsmiljøorganisationen eller hvis lederrepræsentantens arbejdsforhold i området ophører.

Afskediges en arbejdsleder efter udløbet af en eventuel prøvetid, og en af parterne gør gældende, at afskedigelsen er begrundet i sikkerhedsmæssige forhold, kan hans ansættelsesforhold ikke i opsigelsesperioden afbrydes før spørgsmålet har været undergivet organisationsmæssig forhandling efter reglerne for det pågældende overenskomstområde eller behandlet i overensstemmelse med funktionærlovens regler om forhandling og mægling.

Afgår en arbejdslederrepræsentant i løbet af valgperioden på grund af afskedigelse eller egen opsigelse, skal der udpeges en ny for resten af perioden. Denne regel gælder ikke automatisk ved orlov i forbindelse med graviditet o.a.